



Jornadas sobre la gestión
de la diversidad en situación
de crisis en el ámbito local

AVANCE DE CONCLUSIONES DE LOS TALLERES TEMÁTICOS



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO
E INMIGRACIÓN

SECRETARÍA DE ESTADO
DE INMIGRACIÓN
Y EMIGRACIÓN
DIRECCIÓN GENERAL
DE INTEGRACIÓN
DE LOS INMIGRANTES



UNIÓN EUROPEA

FONDO EUROPEO
PARA LA
INTEGRACIÓN



Jornadas sobre la gestión
de la diversidad en situación
de crisis en el ámbito local

TALLER TEMÁTICO 1: OCUPACIÓN Y DINÁMICAS LABORALES

Conductora: Eva Marco
Relatora: Xitlali Hernández



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO
E INMIGRACIÓN

SECRETARÍA DE ESTADO
DE INMIGRACIÓN
Y EMIGRACIÓN
DIRECCIÓN GENERAL
DE INTEGRACIÓN
DE LOS INMIGRANTES



UNIÓN EUROPEA
FONDO EUROPEO
PARA LA
INTEGRACIÓN

TALLER 1: OCUPACIÓN Y DINÁMICAS LABORALES

AGENTES/ACTORES

INTERNO

- Orientadores y técnicos de empleo
- Trabajadores sociales
- Mediadores sociales
- Administraciones locales, autonómicas y estatales
- Departamentos de captación de fondos
- Otros agentes técnicos transversales (de género, culturales, etc.)

EXTERNO

- ONG's y fundaciones (y otros agentes de inserción laboral)
- Comunidades (por ejemplo, escolar y deportivas, asociativas, religiosas)
- Escuelas, universidad
- Voluntariado
- Empresas, Asociaciones empresariales, cámaras de comercio
- Sindicatos
- Entidades, gobiernos... Agentes de los países de origen (embajadas y consulados)
- Diversidades de las poblaciones inmigrantes (mujeres, juventud...)
- Agencias de desarrollo económico

TALLER 1: OCUPACIÓN Y DINÁMICAS LABORALES

PRINCIPALES PROPUESTAS

- **Aprovechar y fomentar formas alternativas de promoción económica (cooperativas, etc.)**
- **Trabajar en coordinación con los países de origen proyectos de coodesarrollo**
- **Ampliar la formación específica interna y hacerla extensiva a todos los agentes**
- **Ampliar el uso de las nuevas tecnologías tanto en el trabajo y la coordinación como en la formación de las personas inmigradas**
- **Mejorar el trabajo coordinado entre equipos y agentes**
- **Revisar y estabilizar los marcos jurídicos**
- **Trabajar las metodologías y los modelos de acción**
- **Trabajar para optimizar los recursos humanos y económicos existentes**

TALLER 1: OCUPACIÓN Y DINÁMICAS LABORALES

- **Trabajar por evitar la exclusión de los jóvenes y los niños a través de la formación y su integración efectiva en la sociedad**
- **Generar e influir en los discursos imperantes de los medios de comunicación**
- **Revisar los conceptos de ciudadanía y el modelo de democracia participativa respecto al colectivo de personas inmigradas**
- **Trabajar por la agilización de los procesos de homologación**
- **Trabajar e informar desde un primer momento a las personas con posibilidades de homologación.**
- **Creación de foros y espacios para compartir recursos, experiencias, protocolos de coordinación y trabajo**

TALLER 1: OCUPACIÓN Y DINÁMICAS LABORALES

- **Sensibilizar a nivel político y general sobre el colectivo....**
- **Comenzar la inserción sociolaboral desde un principio**
- **Crear formación profesional que garanticen la inserción y que se adapte a las características y necesidades de la población**
- **Normativa que regule la atención a la diversidad, y la revisión y/o creación de equipos especializados de acogida (modelo cataluña)**
- **Ofrecer posibilidades de acción jurídica y recursos a las administraciones locales y a las entidades que trabajan**
- **Dar la posibilidad de antes de tener la resolución definitiva una resolución motivada con posibilidad de subsanación**

TALLER 1: OCUPACIÓN Y DINÁMICAS LABORALES

- **Gestión de la diversidad desde la diversidad, incluirlos en los procesos de trabajo y análisis**
- **Más recursos económicos**
- **Trabajar y fomentar la interculturalidad incluso en las segundas generaciones. Abordar y discutir la necesidad....**
- **Mayor coherencia en el trabajo de las diversidades**
- **Tutelaje en proyectos de autoempleo (creación y acompañamiento)**
- **Formaciones prelaborales antes de las formaciones específicas....relacionadas a nuevos yacimientos**
- **Incluir a las personas inmigradas en los circuitos de educación y formación**



Jornadas sobre la gestión
de la diversidad en situación
de crisis en el ámbito local

TALLER TEMÁTICO 2: INCLUSIÓN SOCIAL Y CIUDADANÍA

Conductora: Marta Casas

Relatora: Mercè Martín



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO
E INMIGRACIÓN

SECRETARÍA DE ESTADO
DE INMIGRACIÓN
Y EMIGRACIÓN
DIRECCIÓN GENERAL
DE INTEGRACIÓN
DE LOS INMIGRANTES



UNIÓN EUROPEA
FONDO EUROPEO
PARA LA
INTEGRACIÓN

TALLER 2: INCLUSIÓN SOCIAL Y CIUDADANÍA

PRINCIPALES PROPUESTAS

- **Innovación** a partir de la experiencia de todos los agentes
- **Recursos:** optimización, **flexibilidad**, búsqueda de nuevas fuentes: garantizar la continuidad.
- **Políticas** efectivamente **estratégicas:** a medio-largo plazo, integrales
- **Visión** más científica y menos basada en **prejuicios y estereotipos** (de la inmigración, de la diversidad, del conjunto de la sociedad)
- **Análisis** y revisión de **paradigma:** de modelos asistencialistas a modelos participativos (participación ciudadana)
- **Procesos formativos/de aprendizaje** para el conjunto de los agentes.
- **Coordinación** y espacios de discusión y trabajo común (entre el conjunto de los agentes)
- **Mejorar la comunicación** (dentro/fuera)

TALLER 2: INCLUSIÓN SOCIAL Y CIUDADANÍA

- **Espacios de convivencia** y relación
- Potenciar la **autogestión**. Promover la **autonomía**
- Incorporar **diferentes dimensiones** en la gestión de la diversidad: cultural, de edad, socio-económica, de género, religiosa....
- Incorporar efectivamente al conjunto de agentes:
 - Diferentes sectores: administración, entidades, ciudadanía
 - Colectivos y perfiles específicos: jóvenes, mujeres, familiares reagrupados, nuevas figuras técnicas, líderes de opinión, comerciantes...
- Propuestas ambiciosas:
 - En relación a la **legislación**
 - **Despolitizar** la gestión de la diversidad y la participación
 - Cambiar las políticas de **subvenciones**



Jornadas sobre la gestión
de la diversidad en situación
de crisis en el ámbito local

TALLER TEMÁTICO 3: CONVIVENCIA

Conductor: Rafael Crespo

Relatora: Alba Casas



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO
E INMIGRACIÓN

SECRETARÍA DE ESTADO
DE INMIGRACIÓN
Y EMIGRACIÓN
DIRECCIÓN GENERAL
DE INTEGRACIÓN
DE LOS INMIGRANTES



UNIÓN EUROPEA
FONDO EUROPEO
PARA LA
INTEGRACIÓN

TALLER 3: CONVIVENCIA

PRINCIPALES PROPUESTAS

- **Potenciar el trabajo comunitario desde el nivel micro, basado en la cooperación interadministrativa con los agentes sociales y los vecinos/as.**
- **Interacción y coordinación entre recursos públicos (centros educativos, sanitarios, deportivos, ...) y el entorno.**
- **Incorporar nuevos actores de manera corresponsable (medios de comunicación, comunidades religiosas, comerciantes...).**
- **Recuperar espacios, conocimiento (memoria) y prácticas de convivencia vecinal desde la diversidad (cultural, intergeneracional, de género...)**



Jornadas sobre la gestión
de la diversidad en situación
de crisis en el ámbito local

TALLER TEMÁTICO 4: GESTIÓN ESTRATÉGICA DE LA DIVERSIDAD

Conductor: Virgili Delgado

Relatora: Montse Monereo



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO
E INMIGRACIÓN

SECRETARÍA DE ESTADO
DE INMIGRACIÓN
Y EMIGRACIÓN
DIRECCIÓN GENERAL
DE INTEGRACIÓN
DE LOS INMIGRANTES



UNIÓN EUROPEA

FONDO EUROPEO
PARA LA
INTEGRACIÓN

TALLER 4: GESTIÓN ESTRATÉGICA DE LA DIVERSIDAD

PRINCIPALES PROPUESTAS

- **¿Cómo generar interés e implicación en la implementación de las políticas de inmigración, para que sea posible un carácter transversal?**
- **El liderazgo de políticos y de técnicos**
- **Establecer dentro de los planes estratégicos la calidad de gestión y transparencia**
- **Propuesta de gestión estratégica para la inserción sociolaboral.**
- **Propuesta de un modelo de Consejo Municipal de Ciudadanía.**